

2023年10月2日

各位

小野薬品工業株式会社

**グローバル人事制度の運用を開始
ー人財情報システム「Workday HCM」を導入ー**

小野薬品工業株式会社（本社：大阪府中央区、代表取締役社長：相良 暁、以下「当社」）は、グローバル化推進における経営基盤の強化に向け、2023年10月より国内外の従業員を対象とした共通のグローバル人事制度の運用を開始したことをお知らせします。

また、新制度運用に併せて個人と組織の生産性の最大化を推進するために、Workday, Inc（本社：米国カリフォルニア州プレザントン）の日本法人であるワークデイ株式会社（東京都港区）から人財情報システム「Workday ヒューマン キャピタル マネジメント（Workday HCM）」を導入し、運用を開始しました。

当社は、世界中の患者さんに当社が創製・開発した医薬品をお届けできるよう、グローバルスペシャリティファーマを目指して、グローバル開発・自社販売できる体制の構築に取り組んでいます。現在、米国、欧州（英国）、韓国および台湾に現地法人を置いています。これまで日本および各現地法人において、独自の人事制度および人事システムで運用してきました。

今後の更なる海外事業展開の推進に向けて、地域を超えた当社グループ共通の人事評価や組織運営が必須であると判断し、今回、国内外の従業員に共通のグローバル人事制度を構築するとともに、すべての人事データを一元管理できるよう人財情報システム Workday HCM を導入しました。

当社の成長戦略においては、部門横断的に経営基盤を支える横断人財およびスキルと専門性を持つ専門人財が連携することで、持続的な成長を実現することができると考えており、今回の新制度の運用によって、グローバルで通用する人的資本の拡充を推進してまいります。

■グローバル人事制度の概要

新たな人事制度では、制度の骨格である「等級」「評価」「報酬」のそれぞれの制度の考え方およびプロセスをグローバルで統一することで、タレントマネジメントをはじめとした人事施策ならびに業務プロセスの標準化を目指します。

① 等級制度

従業員が個々に担う職務や責任を明確にし、グローバル共通の基準に沿って等級を決定します。新たな等級制度の導入により、求められる役割・成果と処遇に対する納得感を醸成するとともに、各ポジションに求められる要件を明らかにすることにより従業員のキャリア自律を促します。

② 評価制度

当社の強みや大事にしたい価値観に関して経営層を中心に議論を重ね、新たにグローバル共通のコンピテンシー（従業員に期待する思考・行動様式を明文化したもの）を策定しました。併せて評価項目、尺度、プロセスを共通化することで、国や拠点を越えた人財の活躍や育成、コンピテンシーの発揮を後押しします。

③ 報酬制度

グローバル共通のガイドラインを整備し、より市場競争力のある報酬制度を実現するとともに、成果創出・コンピテンシーを発揮した従業員に報いる報酬体系とすることで、従業員の働き甲斐を醸成します。新たな報酬制度は、2024年度より導入予定です。

■ **Workday HCM の導入**

グローバル人事制度の導入に併せ、新たに人財情報システム Workday HCM の運用を開始しました。これまで国内および海外の現地法人ごとに異なるシステム基盤を利用してきましたが、Workday HCM を用いてグローバルで一元管理することで、国内外の組織や人財情報のリアルタイムでの可視化および活用が可能となり、社内情報管理の観点からも、スピーディなグローバルシステムの展開および拡張が可能になります。

今後も、当社は、引き続き後継者育成計画、人財育成、採用等の機能やデータを拡充し、グローバルでの戦略的人事施策の実行、ならびに人事業務の共通化による生産性の向上を進めてまいります。

Workday HCM について

Workday HCM は、常に変化する世界の中で企業組織が迅速かつ柔軟な人財活用に対応できるよう、必要なインサイト、アジリティ、エクスペリエンスを単一のシステムで提供する人財管理ソリューションです。Workday HCM では、人的資源に関するデータを一元的、かつ視覚的にわかりやすいインターフェースで管理できるため、従業員の人事関連データを基にした迅速な意思決定をそのまま経営戦略に活用できるほか、将来的な人財戦略やビジネスの変化・成長に合わせて、アナリティクスやプランニングなど最適な機能拡張を行うことができます。

Workday, Inc. (米国ワークデイ) について

米国ワークデイは、お客様が変化する世界に適応し成功することを支援する、財務・人事のエンタープライズアプリケーションプロバイダです。財務管理、人事、プランニング、支出管理、アナリティクスを支援するアプリケーションは、世界中のお客様の働き方の未来を支援するべく、人工知能と機械学習を中核に構築されています。中規模企業から Fortune 500 企業の 50%以上に至るまで、10,000 以上の世界中のさまざまな業界の幅広い組織が Workday を導入しています。

英語版ウェブサイト：<http://www.workday.com/>

日本語版ウェブサイト：<http://www.workday.com/jp/>

以上

<本件に関する問い合わせ>

小野薬品工業株式会社

広報部

TEL：06-6263-5670