

## オープンイノベーションの強化

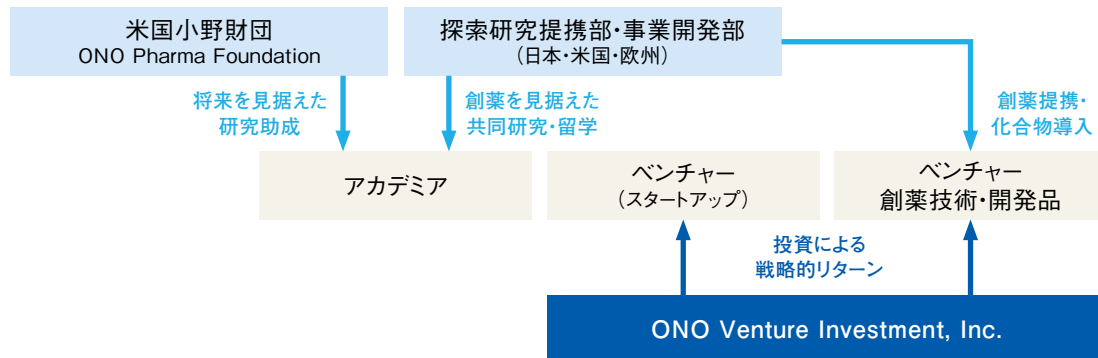
### ■ 米国にOno Venture Investment, Inc.を創設

2020年5月、当社は米国にベンチャー企業等への投資を行う投資ファンド「Ono Venture Investment Fund I, L.P.」(本年7月設立予定)の管理運営を行う米国子会社「Ono Venture Investment, Inc.」を設立しました。

当社は、「オープン・イノベーション」という言葉が盛んに使われるようになる以前から、大学など研究機関との提携を通じて新しい創薬シーズを見つけ出し、そのシーズを出発点として画期的な新薬の創製につなげてきました。その結果、プロスタグランジン関連製剤や抗PD-1抗体といった薬剤の開発に成功しました。現在も、重点研究領域を中心に世界トップクラスの研究者やバイオベンチャーとの創薬提携や積極的な化合物ライセンス活動を行っており、また、2017年に創設した米國小野財団(Ono Pharma Foundation)を通じて将来を見据えたアカデミアへの研究助成に取り組んでおります。

今回のOno Venture Investment, Inc.設立により、これらの活動をさらに強化、加速し、画期的な新薬創製に向けた創薬標的や先端技術の導入・提携を目的として創業初期バイオベンチャーを対象とする投資を行ってまいります。

### オープンイノベーションへの取り組み



## CSRへの取り組み

### ■ CDP2019において「気候変動Aリスト」に2年連続選定

2020年1月、環境分野で世界的に権威のあるCDPから2019「気候変動Aリスト」に選定され、2018年に続いて2年連続で気候変動に対する取り組みとその情報開示について最高評価を受けました。CDPは、企業や政府が温室効果ガス排出量を削減し、水資源を保護し、森林を保護することを推進する国際的な非営利団体で、企業の環境影響の管理と情報開示を促進しています。当社は「環境グローバルポリシー」に基づいた中長期環境ビジョン「ECO VISION 2050 (Environment



Challenging Ono Vision)」を定め、CO<sub>2</sub>を含めた温室効果ガスを2017年度比で2030年度までに55%、2050年度までに100%削減という目標を設定しており、事業活動に伴って排出される温室効果ガスの削減に向けて全社的に取り組んでいます。今後も当社は、革新的な医薬品の創製によって社会に貢献するとともに、持続可能な社会の実現に向け取り組んでまいります。

### ■ 地球温暖化防止活動環境大臣表彰「対策活動実践・普及部門」において受賞

2019年12月、当社の地球温暖化防止に対する取り組みが評価され、令和元年度地球温暖化防止活動環境大臣表彰の「対策活動実践・普及部門」において受賞しました。今回は、当社の中長期環境ビジョン「ECO VISION 2050」を策定し、それを達成するための目標を掲げての取り組みや、水無瀬研究所第3研究棟および東京ビルへの太陽光発電システムの導入、ボイラーの燃料転換、高効率チラーの導入、グリーン電力証書の購入、電力運用改善や空調設備の運転時間の見直しなどの取り組みが評価されました。今後も、社内外へ情報を発信するとともに取引先の皆さんと協働し排出削減を目指してまいります。



令和元年度  
地球温暖化防止活動  
環境大臣表彰

対策活動実践・普及部門

## ■ 「健康経営銘柄2020」に初選定

2020年3月、経済産業省が東京証券取引所と共同で、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組む上場企業を選定する「健康経営銘柄2020」に初選定されました。また、経済産業省と日本健康会議が共同で、健康経営に取り組む優良な法人を顕彰する「健康経営優良法人2020 ～ホワイト500～(大規模法人部門)」にも2年連続で認定されました。

当社では2018年4月より、「ヘルスアップ委員会」を中心とした健康経営体制を構築し、社員とその家族の健康づくりに取り組んでいます。当社の企業理念「病気と苦痛に対する人間の闘いのため



に」の実現に向けて挑戦を続けていくためには、すべての社員が心身ともに健康で、その能力を最大限に発揮できる職場環境が大切であると考えています。

※「健康経営」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

## ■ 子育てサポート企業として「プラチナくるみん」認定を取得

2019年12月、当社は子育て支援や働き方見直しの取り組みが評価され「プラチナくるみん」の認定を受けました。「プラチナくるみん」認定制度は、従業員の子育てをサポートする企業として厚生労働大臣の「くるみん」認定を既に受けている企業のうち、従業員の仕事と子育ての両立支援の取り組みをより高い水準で実施している企業が認定されるものです。当社は、2008年、2012年、2014年、2017年に「くるみん」の認定を受けており、今後も一人ひとりが持つ能力を最大限発揮し、いきいき働くことのできる職場環境づくりに取り組んでまいります。



### 【評価された当社の取り組み】

#### 1. 子育て支援

- 育児参加奨励休暇の導入
- 男性社員への積極的な育児参加推奨
- プレママ・プレパパガイダンス導入 等

#### 2. 働き方の見直し

- 年次有給休暇の積極的な取得促進
- フレックスタイム制度の適用拡大
- 在宅勤務制度の導入